Утверждаю:

Директор МБУК

Тогучинского района

«Тогучинская ЦБС»

_____С.В. Дядюра

_____2022 г.

Паспорт целевой программы

«Библиотечные горизонты»

Тогучин, 2021 г.

Паспорт целевой программы

Наименование программы	«Библиотечные горизонты»
Автор программы (или коллектив авторов, разработчиков	Методический отдел «Тогучинской ЦБС»
Исполнители и соисполнители программы (партнеры)	Заведующие отделов ТЦБ имени М. Я. Черненка, библиотекари сельских библиотек
Цель программы	Приближение знаний и профессиональных умений библиотечных специалистов к современному уровню требований
Задачи программы	Содействовать профессиональной социализации личности библиотекаря, Актуализировать комплекс теоретических знаний и умений библиотекарей села для совершенствования их практической деятельности, создание инновационной среды в библиотечном обществе, способствовать дальнейшему ее развитию.
Целевая аудитория	Библиотекари Тогучинского района
Сроки реализации программы	2022 г.
Критерии оценки эффективности и ожидаемые конечные результаты реализации программы	Организация непрерывного образовательного процесса для специалистов библиотек обеспечивает свое развитие.

Цель программы: Приближение знаний и профессиональных умений библиотечных специалистов к современному уровню требований.

Задачи программы:

- Содействовать профессиональной социализации личности библиотекаря,

- Актуализировать комплекс теоретических знаний и умений библиотекарей села для совершенствования их практической деятельности,
- создание инновационной среды в библиотечном обществе, способствовать дальнейшему ее развитию.

Целевая аудитория:

Библиотекари Тогучинского района.

Содержание деятельности по реализации программы:

Сегодня все решают кадры: их профессионализм, интеллектуальный уровень, рекламный имидж, способность убедить общество в том, что ему нужна современная библиотека. Никого не надо убеждать, что успешная деятельность библиотеки в большей степени зависит от компетентности и профессионализма его персонала. Для того чтобы быть конкурентоспособным и обеспечивать свое развитие, сотрудник должен постоянно совершенствовать свои знания.

Одного знания профессии явно недостаточно, современный библиотекарь должен уметь провести квалифицированный поиск информации в любой области знания, используя современные средства выявления и обработки данных (компьютерную технику). Система повышения квалификации в непрерывном образовании библиотекарей Тогучинского района складывается на протяжении ряда лет. В нашем районе функционирует 37 библиотек. Знания, полученные сотрудниками в учебных заведениях несколько лет назад, устаревают, нарастает необходимость их существенного обновления. Недостаток у начинающего сотрудника знаний и навыков, необходимых для успешного выполнения порученной ему работы, не только приводит к ее неэффективности, но и снижает удовлетворенность его и его сослуживцев от непрофессиональной подготовки коллеги. Поэтому сотрудниками методического отдела разработана целевая программа «Чтение и образование: неразрывность связи».

Система повышения квалификации библиотечных работников состоит из мероприятий, организуемых для работников библиотек. Используются различные формы обучения: практические занятия, уроки - практикумы, консультации, семинары, мастер-классы ведущих специалистов, творческие конкурсы, деловые игры, дни профессионального общения.

В целях профессиональной адаптации молодого специалиста к профессиональной библиотечной среде на базе центральной библиотеки им. М. Я. Черненка организована и работает четыре года система библиотечного наставничества.

В рамках целевой программы «Библиотечные горизонты» для вновь принятых сотрудников библиотек проводиться программа «**Библиотечный лицей» «Азы профессии».** Цель проведения техминимума – овладение необходимым минимумом теоретических знаний и практических навыков новыми сотрудниками.

№	Форма и название мероприятия	Место проведения	Сроки проведения	Ответственные за проведение
1.	1.Аналитический семинар «Анализ эффективной работы ТЦБС за 2021 год» ❖ Открытие года народного искусства и культурного наследия; ❖ Виртуальный библиопитчинг «Поймай идею»; ❖ Интернет – гид «Книжные веб – сервисы» (сайты профессиональных газет и журналов); ❖ День творческих идей «Летнее путешествие с книгой»; ❖ Обзор актуальных сайтов «Полезные интернет – ресурсы для библиотекарей»;	ЦБ	11 февраля	Васильева Ж. В. – зам. директора по библиотечному развитию, Вергиенко В. Н.- зав. МО. Хмелева А. С. – гл. библиограф, Полуянова Н.В. – зав. отделом комплектования, А. Ю. Михеева – вед. библиограф ТЦБС, С. А. Ловцов – зав. ОИТ

2.	Библиотечный лицей «Азы профессии» (смотреть программу ниже)	ЦБ	Март, апрель, сентябрь	Вергиенко В. Н. – зав. МО; Паунова Т. И. – Зав. ОКЛ; Полуянова Н. В. – зав. ОК; Хмелева А. С. – гл. библиограф; Ловцов С. А. – зав. ОИТ.
3.	Праздничный семинар: Библиотечный МИКС «Пусть нас объединяет книга»; Интернет фото кросс «ЦБС в лицах» (с книгой по жизни); Акция «LIKEBOOK»; Выставка – галерея «Библиотечная палитра».	ТЦБ	май	Вергиенко В. Н. – зав. МО; - Хмелева А. С. – гл. библиограф, Казанцева Л. Р. – методист по работе с детьми, Полуянова Н. В. – зав. Отделом комплектования, Ловцов С. А. – зав. ОИТ
4.	Выездной семинар в Нечаевскую сельскую библиотеку ❖ «Сельская библиотека: мир новых возможностей»; ❖ Фестиваль инновационных идей «Поделись успехом»; ❖ Профессиональная площадка «Эффективность краеведческих проектов в деятельности библиотек».	Тогучинская центральная библиотека имени М. Я. Черненка	сентябрь	Васильева Ж. В. – зам. Директора по библиотечному развитию, Вергиенко В. Н. – зав. МО
5.	Флэш – семинар ❖ «Современная библиотека: ориентиры развития»; ❖ Библиотечный тимбилдинг «Составляем план на месяц»; ❖ Консультация «Библиотечная статистика: показатели, единицы исчисления»; ❖ Консультация – практикум «Развитие цифровой грамотности библиотечного специалиста»	ТЦБ имени М. Я. Черненка	октябрь	Васильева Ж. В. – зам. Директора по библиотечному развитию, Вергиенко В. Н. – зав. МО; Ловцов С. А. – зав. ОИТ

Ожидаемые конечные результаты и оценка эффективности реализации программы.

Успешная реализация Программы позволит повысить уровень профессиональной компетентности и мастерства библиотечных работников, престиж библиотек в социуме, закрепит молодых специалистов в библиотеках, внедрит инновации в практику работы библиотек, наладить тесные связи в профессиональной среде и с представителями местного сообщества.

Система управления реализацией программы, механизм осуществления контроля.

Реализацию программы осуществляют сотрудники библиотек г. Тогучина. Контроль за исполнением Программы осуществляет директор «Тогучинской ЦБС».

Библиотечный лицей «Азы профессии»

Занятия в рамках Библиотечного лицея «Азы профессии» предназначены для начинающих сотрудников, а также для библиотекарей, желающих освежить знания по интересующему профессиональному вопросу.

Цель:

Повышение уровня профессионального мастерства библиотекарей ЦБС как

решающего фактора улучшения качества библиотечного обслуживания населения Тогучинского района.

№	Форма и название мероприятия	Место проведения	Сроки проведения	Ответственные за проведение
1.	Методические рекомендации «Библиотечная статистика»:	ЦБ им. М. Я. Черненка	Март	Вергиенко В. Н. – зав. методическим отделом

	- запись читателей в библиотеку и перерегистрация - заполнение формуляров - ведение дневников - учет показателей обслуживания пользователей в библиотеке - месячная отчетность			
	Семинар – практикум «Библиотечно - библиографическое обслуживание»: - общие понятия -индивидуальное обслуживание -групповое обслуживание - библиотечные услуги - библиографическое описание	ЦБ им. М. Я. Черненка	Март	Хмелева А. С. - главный библиограф; Михеева А. Ю. – ведущий библиограф
2.	Обучающий семинар «Краеведческая работа в библиотеке»: - ведение краеведческой картотеки; - оформление книжных выставок краеведческого характера	ЦБ им. М. Я. Черненка	Апрель	Паунова Т. И. – зав. отделом краеведческой литературы. Ловцов С. А. – зав. отделом информационных технологий
3.	Обучающий семинар «Организация и порядок ведения каталогов в библиотеке» Методические рекомендации «Порядок учета документов, входящих в состав библиотечного фонда» - учет документов в книги суммарного учета; - основные единицы учета документов;		Апрель	Полуянова Н. В. – зав. отделом комплектования

	- требования к ведению КСУ; - списание документов, входящих в состав библиотечного фонда			
4.	Семинар – практикум «Информационные технологии в помощь библиотекарю» Практическое занятие по созданию мультимедийных презентаций, виртуальных книжных выставок, буклетов.	ЦБ им. М. Я. Черненка	Сентябрь	Ловцов С. А. – зав. отделом информационных технологий
5.	Консультация + Практическое занятие «Обучение навыкам пользования ЭК в системе OPAC Global»	ЦБ им. М. Я. Черненка	Сентябрь	Полуянова Н. В. – зав. отделом комплектования