Утверждаю:

Директор МБУК

Тогучинского района

«Тогучинская ЦБС»

_____С.В. Дядюра

01.01 2021 г.

Паспорт целевой программы

«Продвижение чтения: диапозон методов и идей

Тогучин, 2021 г.

Паспорт целевой программы **«Продвижение чтения: диапазон методов и идей»**

Наименование программы	«**Продвижение чтения: диапазон методов и идей»**
Автор программы (или коллектив авторов, разработчиков	Методический отдел «Тогучинской ЦБС»
Исполнители и соисполнители программы (партнеры)	Заведующие отделов ТЦБ имени М. Я. Черненка, библиотекари сельских библиотек
Цель программы	Приближение знаний и профессиональных умений библиотечных специалистов к современному уровню требований
Задачи программы	Содействовать профессиональной социализации личности библиотекаря, Актуализировать комплекс теоретических знаний и умений библиотекарей села для совершенствования их практической деятельности, создание инновационной среды в библиотечном обществе, способствовать дальнейшему ее развитию.
Целевая аудитория	Библиотекари Тогучинского района
Сроки реализации программы	2021 г.
Критерии оценки эффективности и ожидаемые конечные результаты реализации программы	Организация непрерывного образовательного процесса для специалистов библиотек обеспечивает свое развитие.

Цель программы: Приближение знаний и профессиональных умений библиотечных специалистов к современному уровню требований.

Задачи программы:

- Содействовать профессиональной социализации личности библиотекаря,
- Актуализировать комплекс теоретических знаний и умений библиотекарей села для совершенствования их практической деятельности,
- создание инновационной среды в библиотечном обществе, способствовать дальнейшему ее развитию.

Целевая аудитория:

Библиотекари Тогучинского района.

Содержание деятельности по реализации программы:

Сегодня все решают кадры: их профессионализм, интеллектуальный уровень, рекламный имидж, способность убедить общество в том, что ему нужна современная библиотека. Никого не надо убеждать, что успешная деятельность библиотеки в большей степени зависит от компетентности и профессионализма его персонала. Для того чтобы быть конкурентоспособным и обеспечивать свое развитие, сотрудник должен постоянно совершенствовать свои знания.

Одного знания профессии явно недостаточно, современный библиотекарь должен уметь провести квалифицированный поиск информации в любой области знания, используя современные средства выявления и обработки данных (компьютерную технику). Система повышения квалификации в непрерывном образовании библиотекарей Тогучинского района складывается на протяжении ряда лет. В нашем районе функционирует 37 библиотек. Знания, полученные сотрудниками в учебных заведениях несколько лет назад, устаревают, нарастает необходимость их существенного обновления. Недостаток у начинающего сотрудника знаний и навыков, необходимых для успешного выполнения порученной ему работы, не только приводит к ее неэффективности, но и снижает удовлетворенность его и его сослуживцев от непрофессиональной подготовки коллеги. Поэтому сотрудниками методического отдела разработана целевая программа «Чтение и образование: неразрывность связи».

Система повышения квалификации библиотечных работников состоит из мероприятий, организуемых для работников библиотек. Используются различные формы обучения: практические занятия, уроки - практикумы, консультации, семинары, мастер-классы ведущих специалистов, творческие конкурсы, деловые игры, дни профессионального общения.

В целях профессиональной адаптации молодого специалиста к профессиональной библиотечной среде на базе центральной библиотеки им. М. Я. Черненка организована и работает четыре года система библиотечного наставничества.

В рамках Школы библиотечного профессионала «Постигаем профессию» для вновь принятых сотрудников библиотек проводиться программа техминимума. Цель проведения техминимума – овладение необходимым минимумом теоретических знаний и практических навыков новыми сотрудниками.

№	Форма и название мероприятия	Место проведения	Сроки проведения	Ответственные за проведение
1.	Семинар «**Продвижение чтения: диапазон методов и идей»**». • -Час профессионального общения «Анализ работы библиотек. Обзор деятельности библиотек». • - Школа методиста • «Внедрение цифровых ресурсов» • - Час информации «Литературные премии – 2020» • - Урок – практикум «Штриховое кодирование книжного фонда»; • Подведение итогов #БиблиоЧеллленджа «Я читаю книги о родном крае»,	ЦБ	04 февраля	Васильева Ж. В. – зам. Директора по библиотечному развитию, Вергиенко В. Н.- зав. МО. Хмелева А. С. – гл. библиограф, Полуянова Н.В. – зав. отделом комплектования, А. Ю. Михеева – библиограф детской литературы. С. А. Ловцов – зав. ОИТ
2.	VI - Зимняя школа сельских библиотекарей 2020 «PRO – движение к успеху»» 1 день «Персона года: современные формы продвижения» 2 день «Фестиваль различных по формам книжных выставок» **Час взаимной информации** ------ -«Сохранность библиотечного фонда: проблемы, решения» -«Привлекательная библиотека: современный подход к	ТЦБ	03-04 марта	Вергиенко В. Н. – зав. МО; - Хмелева А. С. – гл. библиограф, Казанцева Л. Р. – методист по работе с детьми, Полуянова Н. В. – зав. Отделом комплектования, Ловцов С. А. – зав. ОИТ

	организации библиотечного пространства» **Методические рекомендации**: «Основы организации и вопросы создания конференции на различных платформах»			
3.	**День библиотек** «Праздник хранителей культуры» «Пишем летопись Подведение конкурса «Я – библиотекарь»	Тогучинская центральная библиотека имени М. Я. Черненка	май	Вергиенко В. Н.– зав. МО,
5.	**Межрайонный семинар** «Библиотека, в которой интересно»	ТЦБ имени М. Я. Черненка	сентябрь	Васильева Ж. В. – зам. Директора по библиотечному развитию, Вергиенко В. Н. – зав. МО
6.	**Семинар – консультация:** Планирование в библиотеке: опыт и поиск» **Профессиональная площадка** «Успешное планирование, как фактор эффективности работы библиотек»	ТЦБ имени М. Я. Черненка	октябрь	Вергиенко В. Н. -зав. МО, ;

Ожидаемые конечные результаты и оценка эффективности реализации программы.

Успешная реализация Программы позволит повысить уровень профессиональной компетентности и мастерства библиотечных работников, престиж библиотек в социуме, закрепит молодых специалистов в библиотеках, внедрит инновации в практику работы библиотек, наладить тесные связи в профессиональной среде и с представителями местного сообщества.

Система управления реализацией программы, механизм осуществления контроля.

Реализацию программы осуществляют сотрудники библиотек г. Тогучина. Контроль за исполнением Программы осуществляет директор «Тогучинской ЦБС».