Паспорт целевой программы

Наименование программы	Школа профессионального развития «Вектор успеха»
Автор программы (или коллектив авторов, разработчиков)	Методико - библиографический отдел ЦБ
Исполнители и соисполнители программы (партнеры)	Заведующие отделами «Тогучинской МЦБ»
Цель программы	Повышение квалификации, профессионального мастерства библиотечных специалистов
Задачи программы	Содействие дальнейшему профессиональному обучению специалистов библиотек; обеспечение постоянного обновления знаний и умений в соответствии с требованиями времени; содействие творческому развитию личности библиотекаря
Целевая аудитория	Библиотекари Тогучинского района
Сроки реализации программы	2018 г.
Критерии оценки эффективности и ожидаемые конечные результаты реализации программы	повышение уровня профессиональной компетентности и мастерства библиотечных работников; закрепление молодых специалистов в библиотеках; внедрение инноваций в практику работы библиотек.
Система управления реализацией программы, механизм осуществления контроля.	Реализацию программы осуществляют сотрудники методико - библиографического отдела «Тогучинской МЦБ». Контроль за исполнением Программы осуществляет директор «Тогучинской МЦБ».

Цель программы:

Повышение квалификации, профессионального мастерства библиотечных специалистов.

Задачи программы:

- Содействие дальнейшему профессиональному обучению специалистов библиотек;
- Обеспечение постоянного обновления знаний и умений в соответствии с требованиями времени;
- Содействие творческому развитию личности библиотекаря.

Целевая аудитория:

Библиотекари Тогучинского района.

Содержание деятельности по реализации программы:

Сегодня все решают кадры: их профессионализм, интеллектуальный уровень, рекламный имидж, способность убедить общество в том, что ему нужна современная библиотека.

Никого не надо убеждать, что успешная деятельность библиотеки в большей степени зависит от компетентности и профессионализма его персонала. Для того чтобы быть конкурентоспособным и обеспечивать свое развитие, сотрудник должен постоянно совершенствовать свои знания.

Одного знания профессии явно недостаточно, современный библиотекарь должен уметь провести квалифицированный поиск информации в любой области знания, используя современные средства выявления и обработки данных (компьютерную технику).

Система повышения квалификации в непрерывном образовании библиотекарей Тогучинского района складывается на протяжении ряда лет. В нашем районе функционирует 38 библиотек. В период реорганизации ЦБС сельские библиотеки вошли в состав муниципальных учреждений культуры «Культурно-досуговый центр», их учредителями стали муниципальные образования поселений. Городские филиалы реорганизованы в

муниципальные бюджетные учреждения культуры «Тогучинская межпоселенческая центральная библиотека».

В 2017 году кадровый состав специалистов пополнился новыми сотрудниками, но, к сожалению, среди них нет ни одного с библиотечным образованием. Недостаток у начинающего сотрудника знаний и навыков, необходимых для успешного выполнения порученной ему работы, не только приводит к ее неэффективности, но и снижает удовлетворенность его и его сослуживцев от непрофессиональной подготовки коллеги.

Знания, полученные сотрудниками в учебных заведениях несколько лет назад, устаревают, нарастает необходимость их существенного обновления. Поэтому сотрудниками методико-библиографического отдела разработана двухгодичная целевая программа «Вектор успеха».

Система повышения квалификации библиотечных работников состоит из мероприятий, организуемых для работников библиотек.

Используются различные формы обучения: стажировки, практикумы, консультации, семинары, мастер-классы ведущих специалистов, творческие конкурсы, деловые игры, дни профессионального общения.

В целях профессиональной адаптации молодого специалиста к профессиональной библиотечной среде на базе центральной библиотеки им. М. Я. Черненка будет организована система библиотечного наставничества.

В рамках Школы начинающего библиотекаря «Постигаем профессию» для вновь принятых сотрудников библиотек будет проводиться программа техминимума. Цель проведения техминимума – овладение необходимым минимумом теоретических знаний и практических навыков новыми сотрудниками.

№	Форма и название мероприятия	Место проведения	Сроки проведения	Ответственные за проведение
1.	Аналитический семинар «Библиотечная панорама: подводим итоги года». - Аналитический доклад «Итоги 2017: плюсы и минусы». - Библиокласс «Молодые в	ЦБ	февраль	Васильева Ж.В.- зав. МБО. Евсеенко В.В.- методист по работе с детьми. Вергиенко В.Н.

	библиотечном деле: профессиональное творчество». - Профессиональная площадка «Успешные проекты, программы, реализованные в библиотеках района. - Краеведческий обзор – анонс «Новые книги Сибири»			– гл. библиограф ЦБ Останина Е. Н. – зав. ОК Паунова Т. И. зав. ОК
2.	Зимняя школа сельских библиотекарей 2018 «Библиотека сегодня: ответ на требования времени» - Час профессиональных знаний «Творчество, качество, креатив: продвижение книги и чтения в библиотеке. - Библиотечная креативная лаборатория «Методика разработки литературных квестов в библиотеке». - Мозговой штурм «Свежий ветер идей». - Литературный квест «Искатели книжных сокровищ». - Мастер – класс «Современные методики и технологии поддержки развития чтения в библиотеке» - Методическая консультация «Роль библиотеки в формировании круга детского чтения» - День библиографических находок «Библиография в жизни замечательных людей»	ЦБ	01-02 марта	Васильева Ж.В. – зав. МБО Евсеенко В. В. – методист по работе с детьми Ловцов С. А. – зав. ОИТ Михеева А.Ю. – библиограф детской литературы Вергиенко В. Н. – вед. библиограф
3.	Праздничный семинар «С книгой по жизни»	ЦБ	май	Васильева Ж.В. – зав. МБО
4.	Выездной семинар в Кировскую с/б «Новые подходы к формированию краеведческих ресурсов библиотеки» - Час взаимной информации «Библиотечное краеведение – территория больших возможностей» - Презентация WEB – ресурсов именных библиотек «И будут вечно жить их имена …» - Выездная краеведческая премьера книги «Серебристый	Кировская с/б	сентябрь	Васильева Ж.В. – зав. МБО Кайгородова Т. Г. – библиотекарь Кировской с/б Паунова Т. И. – зав. ОКЛ Вергиенко В. Н. – вед. библиограф

	родник Екатерины Сидоровой»			
5.	Семинар – консультация «Планирование: теория и практика» - Профессиональное сообщение «Раскрываем секреты мастерства» - Профи – обзор «В деловой блокнот библиотекаря»	ЦБ	октябрь	Васильева Ж.В.- зав. МБО

Школа начинающего библиотекаря «Постигаем профессию».

Тема № 1:

- Читательские объединения и клубы по интересам в библиотеке.

Тема № 2:

- Программно – проектная деятельность библиотеки.

Тема № 3:

- Подготовка электронной презентации.

Тема № 4:

- Рекламная деятельность библиотеки.

Тема № 5:

- Исследовательская работа в библиотеках, исследования чтения.

Тема № 6:

- Справочное бюро читателя: Библиографическое описание книг.

Школа Интернет-дайвинга

№	Форма и название мероприятия	Место проведения	Сроки проведения	Ответственные за проведение
1.	Pontoon – создание ярких рисованных презентаций	ЦБ	февраль	Михеева А.Ю. – библиограф детской литературы Евсеенко В. В. – методист по работе с детьми
2.	Создание «Книги фанфиков»	ЦБ	март	Михеева А.Ю. – библиограф

				детской литературы Евсеенко В. В. – методист по работе с детьми
3.	Сервисы Thingling и Glogster EDU – создание интерактивных плакатов	ЦБ	апрель	Михеева А.Ю. – библиограф детской литературы Евсеенко В. В. – методист по работе с детьми
4.	Интернет – ресурс Learning App. org	ЦБ	сентябрь	Михеева А.Ю. – библиограф детской литературы Евсеенко В. В. – методист по работе с детьми
5.	Storybird – онлайн – сервис для создания собственных историй с помощью иллюстраций и текстового сообщения	ЦБ	октябрь	Михеева А.Ю. – библиограф детской литературы Евсеенко В. В. – методист по работе с детьми
6.	Photo Peach. Продвижение книги и чтения (Интерактивные выставки)	ЦБ	ноябрь	Михеева А.Ю. – библиограф детской литературы Евсеенко В. В. – методист по работе с детьми

Ожидаемые конечные результаты и оценка эффективности реализации программы.

Успешная реализация Программы позволит повысить уровень профессиональной компетентности и мастерства библиотечных работников,

престиж библиотек в социуме, закрепит молодых специалистов в библиотеках, внедрит инновации в практику работы библиотек, наладить тесные связи в профессиональной среде и с представителями местного сообщества.

Система управления реализацией программы, механизм осуществления контроля.

Реализацию программы осуществляют сотрудники библиотек г. Тогучина. Контроль за исполнением Программы осуществляет директор «Тогучинской МЦБ».